

- взаимные посещения занятий как внутри методического, так и между учителями различных методических объединений с целью обмена опытом и совершенствования методики преподавания учебных предметов;
- совместные заседания с родственными и взаимообеспечивающими М/О в целях обмена опытом работы;
- изучение опыта работы родственников М/О других учебных заведений и обмен опытом этой работы;
- выбор и организация работы наставников с молодыми специалистами и малоопытными учителями;
- разработка положений о проведении конкурсов, олимпиад, соревнований по предметам.

### Организация методического Совета

В состав совета входят руководители М/О, руководители других структурных подразделений методической службы ( кафедр, лабораторий), опытные учителя, директор и заместители директора ОУ. Состав совета утверждается приказом директора ОУ. Руководит советом зам. директора по УВР работе. Для обеспечения работы Совет избирает секретаря.

Работа Совета осуществляется на основе годового плана. План составляется, рассматривается заместителем директора по методической работе на заседании методического совета, согласовывается с директором школы и утверждается на заседании методического совета.

Периодичность заседаний совета 4 раза в год. О времени и месте проведения заседания председатель методического совета ( секретарь) обязан поставить в известность членов совета. Рекомендации подписываются председателем методического совета и секретарем. При рассмотрении вопросов, затрагивающих другие направления образовательной деятельности, на заседания приглашаются соответствующие должностные лица. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются решения, которые фиксируются в журнале протоколов.

### Права методического совета

Методический совет имеет право:

- готовить предложения и рекомендовать учителей для повышения квалификационного разряда;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в школе;
- ставить вопрос о публикации материалов о передовом педагогическом опыте, накопленном в методических объединениях;
- ставить вопрос перед администрацией школы о поощрении сотрудников ОУ за активное участие в опытно – поисковой, экспериментальной, научно – методической и проектно - исследовательской деятельности;
- рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;
- выдвигать учителей для участия в конкурсах " Учитель года" и " Кабинет года» и другие.